

---

## VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING

### Nederlandse Dalton Vereniging

Datum: woensdag 25 maart 2015

Plaats: vergadercentrum Seats2Meet Amersfoort

Tijd: 14.30 tot 16.00 uur (inloop vanaf 14.00 uur)

---

Aanwezig: 16 personen

#### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom. Hij verzoekt de aanwezigen de deelnemerslijst in te vullen.

#### 2. Vaststelling agenda

De agenda wordt vastgesteld.

#### 3. Ingekomen post

Er is geen ingekomen post.

#### 4. Mededelingen

Johan Oort heeft zich afgemeld. Dick de Haan heeft zich afgemeld in verband met overlijden van een goede Dalton vriend. De voorzitter meldt dat er een uitgebreid onderzoek loopt onder de visitatieteams en scholen naar de ervaringen met het nieuwe visitatiekader. Het onderzoek wordt uitgevoerd door Koen Groeneveld onder auspiciën van het lectoraat Vernieuwingsonderwijs.

#### 5. Verslag Algemene Ledenvergadering 26 maart 2014

Het verslag wordt vastgesteld met dank aan de ambtelijk secretaris.

#### 6. Jaarverslag 2014

De voorzitter dankt de regio's voor hun bijdrage. Helaas hebben niet alle regio's hun aandeel geleverd. Het jaarverslag wordt per pagina doorgenomen zowel tekstueel als naar aanleiding van.

Pagina 4: n.a.v. de nieuwe inspecteur generaal van de inspectie is Monique Vogelzang (als opvolger van Annette Roeters).

Pagina 5: Joeri van Beek maakte in 2014 ook onderdeel uit van de Commissie Communicatie en Imago.

Pagina 5: n.a.v. de IJsselgroep wordt opgemerkt dat er geen betrokkenheid is met het Dalton Netwerk Opleiders.

Pagina 5: Ook met Hogeschool Saxion is in 2014 een positief gesprek gevoerd in het kader van evaluatie en licentieverlenging.

#### 7. Jaarrekening en exploitatie 2014

De penningmeester geeft een toelichting op de jaarrekening. De NDV heeft een goed jaar gedraaid en afgesloten met een kleine plus. Deze is ontstaan door iets minder visitaties af te nemen dan gepland. Tevens is in overleg met de VBS het aantal uren voor het ambtelijk secretariaat verminderd. Naar aanleiding van een vraag uit de zaal geeft de penningmeester aan dat het verschil bij de regio's tussen de begroting van €44.000.- en de werkelijke uitgaven van €50.000.- ontstaat doordat de regio's ook hun eigen inkomsten hebben en soms meer uitgeven dan het bedrag dat jaarlijks vanuit de NDV wordt overgemaakt.

## **8. Beoordelingsverklaring**

De conclusie van de accountant is:

*“Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Nederlandse Dalton Vereniging per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met de algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving in Nederland”*

## **9. Begroting en contributievoorstel**

### **a. Begroting 2015**

De penningmeester geeft een toelichting op de begroting. De Visitatiekosten zijn begroot door puur het aantal te visiteren scholen te tellen. Het verschil tussen begroting en realisatie in 2014 van het daltonmagazine DaltonVisie is ontstaan doordat in 2014 betaling heeft plaatsgevonden van 5 nummers DaltonVisie in plaats van 4 nummers. Tevens is het aantal uren voor het ambtelijk secretariaat lager begroot dan in voorgaande jaren. Medio juli 2015 wordt bekeken of het geraamd aantal uren bijgesteld moet worden. Onder andere door fusie hebben een aantal scholen het lidmaatschap beëindigd (krimp). Het aantal leerlingen bedraagt 1500 minder dan vorig jaar. Dit heeft tot gevolg dat er minder inkomsten zijn uit de contributie.

De begroting 2015 is door de ALV goedgekeurd; aan het bestuur wordt decharge verleend voor het gevoerde beleid.

### **b. Voorstel contributie 2015**

Het positieve saldo in 2014 kan ingezet worden om het begrote tekort over 2015 te vullen. Bovendien is er voldoende reserve. Het is mogelijk dat in de komende jaren het bestuur zal komen met het voorstel om de contributie te verhogen.

Het schriftelijk ingebrachte voorstel van Dick de Haan om in geval van een voorstel tot contributieverhoging, deze (inclusief een toelichting) op te nemen in DaltonVisie van december, wordt door de vergadering niet overgenomen. De reden hiervoor is dat op dat moment er nog geen voorgenomen besluit ligt tot contributieverhoging.

Naar aanleiding van een vraag uit de zaal wordt aangegeven dat de inkomsten van de webwinkel zijn opgenomen bij post 85100 Communicatie/website/brochure.

Het voorstel van het algemeen bestuur de contributiebedragen m.i.v. januari 2015 niet te verhogen wordt met algemene stemmen aanvaard.

### **c. Meerjarenbegroting 2015-2018**

Met enige voorzichtigheid dienen we naar de toekomst te kijken.

Naar aanleiding van een vraag uit de zaal. In het ene jaar wordt het landelijk dalton congres georganiseerd en in het andere jaar het studentencongres. Landelijk Congres moet zichzelf bedruipen. Het studentencongres is een soort subsidie. In het verleden werd het studentencongres altijd door de Hogeschool Utrecht georganiseerd. Dit jaar vond het congres plaats in Zwolle en was de organisatie in handen van de PABO Zwolle. Er waren 150 studenten en was uitstekend georganiseerd. Het is de bedoeling dat het studentencongres gaat rouleren.

## **10. Verkiezing nieuwe bestuursleden**

Het Algemeen Bestuur bestaat uit 11 mannen. Siemon van der Wal en Han de Bruin zijn aftredend en herkiesbaar. Richard Young, Jan Veltman en Gerry van Ewijk zijn aftredend en stellen zich niet herkiesbaar.

De voorzitter dankt Gerry van Ewijk voor zijn inzet in de afgelopen 12 jaar als lid van het AB.

Hij was lid van de commissie Opleiding en Nascholing en voorzitter van de commissie Begeleiding en Advies. Willem heeft Gerry leren kennen als een praktijkmens met een flink hart voor dalton. Gerry heeft het altijd met heel veel plezier gedaan. Op de school en binnen de eigen Stichting ligt momenteel te veel werk waardoor het niet langer te combineren is met het AB lidmaatschap van de NDV. Voor klusjes kan je hem altijd bellen.

Richard Young is niet aanwezig. Hij is 2 jaar onze webmaster geweest. Richard is van baan veranderd en van directeur van een dalton school is hij directeur van een reguliere school geworden. Willem dankt Richard voor zijn inzet in de afgelopen twee jaar.

Willem geeft aan dat wat Jan Veltman kenmerkt is, dat hij altijd uitgaat van het kind. Daar ligt zijn bezieling. Hij barst van de ideeën over goed onderwijs. De afgelopen jaren was hij voorzitter commissie Visitatie Po. Als lid van de commissie blijft hij zich inzetten voor het daltononderwijs. Willem dankt Jan voor zijn inzet. Jan geeft aan dat het draait om kinderen. Op 24 maart had hij een visitatie en van te voren kondigde hij al aan dat hij in gesprek gaat met de kinderen. Met een bloemetje wordt afscheid genomen van Gerry en Jan. Op een ander tijdstip wordt meer uitgebreid afscheid genomen.

Willem vraagt de kandidaat leden zich voor te stellen.

Joeri van Beek. Hij is directeur van een daltonbasisschool in Houten en vader van 2 dochters. Hij is nog niet heel lang werkzaam in dalton wereld. Hij wil zich in de komende jaren inzetten op de kwaliteit van de visitaties en Dalton als merk. Hij wil een collega op de school inzetten voor de website van de NDV.

Lineke Dusseljee. Zij heeft 3 zonen en komt uit het noorden van het land. Het pionieren zit in haar lijf. In Zevenaar begon ze in een nieuwbouwwijk met een pas gestarte basisschool terwijl de woningbouw achterbleef. Toch is het gelukt om binnen 5 jaar een dalton school neer te zetten en de stichtingsnorm van 200 leerlingen te halen. Lineke wil verder in dalton onderwijs en heeft zich daarom kandidaat gesteld voor ab. Zij is geen voorstander van een hogere contributie maar inzetten op meer dalton scholen via PR en de Website.

Vera Otten. Zij sluit zich aan bij haar voorgangers. Vera is 35 jaar en heeft 1 dochter en 1 zoon. Zij ziet nu de andere kant van het onderwijs. Vera is locatielider geweest en heeft onderwijskunde gestudeerd. Voor haar staat voorop: Talenten uit de kinderen halen!! Dalton dient goed neergezet te worden. Heel veel mensen weten namelijk niet wat dalton inhoudt. Tevens vindt zij het heerlijk om met beleid bezig te zijn.

Er zijn geen andere kandidaten. De kandidaat leden voor het Algemeen Bestuur van de NDV worden verkozen.

## **11. Vaststellen notitie Daltonidentiteit**

De voorzitter geeft een toelichting. Twee jaar geleden is binnen de vereniging een uitgebreide discussie gevoerd om de drie kernwaarden Vrijheid in gebondenheid/Verantwoordelijkheid en vertrouwen (1), Samenwerken (2) en Zelfstandigheid (3) uit te breiden met de drie kernwaarden Effectiviteit/efficiency (4), Reflectie (5) en Borging (6). In een apart georganiseerde bijeenkomst hebben we samen gediscussieerd over de kernwaarden en aangegeven dat we blijven kijken. Op de AB driedaagse te Schiermonnikoog afgelopen februari heeft het bestuur hier verder over nagedacht. Het AB is tot de conclusie gekomen dat borging het allerbelangrijkste is, maar geen kernwaarde van dalton. Daarnaast is tijdens de AB driedaagse gesproken over de kernwaarde Effectiviteit/efficiency en is de tekst aangepast. Tenslotte is er door Hans Wolthuis een nieuw figuur met de 5 kernwaarden ontwikkeld. We kunnen niet zonder opbrengsten en basisvaardigheden maar de ontwikkeling van het kind blijft centraal.

Uit de vergadering komt de opmerking of wel de juiste procedure is gevolgd. Waarom niet gewacht op de resultaten van het onderzoek naar de kwaliteit van de visitaties van het Lectoraat? Waarom zijn de regio's niet betrokken bij het proces?

Missie en Visie zijn duidelijk. Er is geen sprake van een keurslijf. Het is een continu proces. De kernwaarden Effectiviteit en Reflectie zijn nog volledig in ontwikkeling. De resultaten van het onderzoek van het lectoraat kunnen op zich leiden tot een bijstelling van de tekst.

Het voorstel om een artikel te schrijven in DaltonVisie wordt overgenomen.

Schriftelijk heeft Dick de Haan aangegeven niet akkoord te gaan met de aangepaste tekst over Effectiviteit/efficiency. Waarvan akte.

Er worden een aantal kleine tekstuele wijzigingen voorgesteld. De ambtelijk secretaris neemt deze mee en zal de definitieve tekst op de website van de NDV plaatsen. De leden stemmen in met de voorliggende tekst.

## **12. Proefschrift “Schoolverbetering in het daltononderwijs”**

Dick de Haan verdedigt op 26 maart zijn proefschrift. Siemon van der Wal zal daarbij namens de NDV aanwezig zijn en enkele vragen stellen. Op verzoek van Dick leest Paul Meuwese een tekst voor. De essentie hiervan is dat uit zijn proefschrift blijkt dat dalton begrepen dient te worden als stimulerende factor om onderwijs te verbeteren. Actief werken aan onderwijsverbetering creëert omstandigheden voor hogere leerprestaties en kwalitatief goede onderwijsprocessen. Een exemplaar van het proefschrift wordt overhandigd aan de voorzitter van de NDV.

### **13. Rondvraag**

Gerry van Ewijk. Dalton krijgt een primeur. In Groningen wordt zijn school aardbeving bestendig gemaakt.

### **14. Sluiting**

De voorzitter vraagt zich af of wij nog steeds voorop lopen als het om onderwijsvernieuwing gaat. Binnen het traditioneel vernieuwingsonderwijs zijn wij leidend. Hij heeft een presentatie bij AMAC meegemaakt. Een organisatie die er voor zorg draagt dat binnen scholen een ideale Apple omgeving neergezet wordt. Zij leveren alle bouwstenen om het onderwijs te digitaliseren en adaptiever te maken. Een van de sprekers was Claire Boonstra. Zij nam de aanwezigen mee naar de nabije toekomst. Een toekomst waar andere kwaliteiten worden gevraagd van mensen om te kunnen functioneren in onze snel in ontwikkeling zijnde samenleving. Hiërarchische structuren zullen langzaam verdwijnen en daar komen netwerken voor in de plaats. Haar eindconclusie was dat het onderwijs iedereen tot volle bloei moet laten komen.

Vervolgens kwam een collega van haar vertellen over het O4NT concept. Willem is nu begonnen op zijn school met SNAPPET. Op een digitale wijze wordt middels een tablet leerstof aangeboden die parallel loopt met de methode die op school gebruikt wordt voor begrijpend lezen, taal, spelling, rekenen etc. Daarnaast wordt de mogelijkheid geboden gebruik te maken van een extra aanbod dat er ook voor zorgt dat het kind op adaptieve wijze kan werken aan zijn gepersonaliseerde leerweg. Vooral over dat extra aanbod is hij zeer tevreden. Hij ziet dat de opbrengsten omhoog schieten en dat de kinderen met plezier en gretig werken. Vanuit onze kernwaarden en aanvullen met de digitale techniek is voor hem de weg om de cognitieve ontwikkeling van het kind meer adaptief te maken.