

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING

Nederlandse Dalton Vereniging

Datum: woensdag 7 oktober 2020

Plaats: middels Teams

Tijd: 14.30 tot 16.00 uur

Aanwezig: 26 personen

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

2. Vaststelling agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Ingekomen Post

Er is geen ingekomen post.

4. Mededelingen

Bericht van verhindering van een aantal personen ontvangen. De ambtelijk secretaris leest de lijst van namen voor.

5. Verslag Algemene Ledenvergadering 20 maart 2019

Het verslag wordt per pagina doorgenomen. Er zijn geen vragen/opmerkingen. Het verslag wordt met dank aan de ambtelijk secretaris vastgesteld.

6. Jaarverslag 2019

Het verslag wordt per pagina doorgenomen. Er zijn geen vragen en of opmerkingen.

7. Jaarrekening en exploitatie 2019

De penningmeester geeft een toelichting. De financiële administratie is eind 2018 overgegaan naar Den Boer&Vink. Bankpassen en processen dienden weer duidelijk vastgesteld te worden. Hebben daar flinke stappen in gemaakt. De NDV is een gezonde vereniging met vet op de botten.

We hebben een positief jaar gedraaid. Er is minder uit gegeven aan communicatie dan begroot. Echter communicatie is van belang en zal toch nodig zijn. De bureaunkosten en bestuurskosten zijn hoger uitgevallen door de transitie.

8. Beoordelingsverklaring

De conclusie van de accountant is *“Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Nederlandse Dalton Vereniging per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving in Nederland”*.

9. Begroting & contributievoorstel

a. Begroting 2020

De penningmeester geeft een toelichting.

- De begroting is opgesteld voor de corona crises. Hierdoor geven we feitelijk minder uit dan verwacht.
- De voorgestelde contributieverhoging is al gerealiseerd.
- Het Dalton Café is succesvol en daarvoor blijven we geld reserveren.
- Innovatiefonds. Het bestuur is in 2021 voornemens een gedeelte van het geld te gebruiken voor een prijsvraag.
- Er is een bedrag opgenomen voor het organiseren van bijeenkomsten voor DKC's
- Het bedrag voor de SOVO conferentie wordt dit jaar uitgegeven.
- Verwachting is dat het saldo over 2020 positief valt door mindere uitgaven als gevolg van corona.

b. Voorstel contributie 2020

- Het algemeen bestuur stelt voor de contributiebedragen m.i.v. januari 2020 te verhogen. De vergadering gaat unaniem akkoord met het voorstel.

c. Meerjarenbegroting 2020-2023

Er is afgesproken dat jaarlijks een contributieverhoging van 3% plaatsvindt. De verwachting is dat de kosten voor communicatie en visitatie (o.a. ook voor training visiteurs en voorzitters) zullen stijgen.

De penningmeester wordt bedankt voor de heldere presentatie.

10. Verkiezing bestuursleden

In 2020 zijn er geen bestuursleden aftredend. Derhalve zijn er geen voordrachten voor nieuwe bestuursleden. In 2021 is Ruby Trebels aftredend en niet herkiesbaar.

11. Contributievoorstel 2022 Hogescholen/Opleidingsinstellingen

Op verzoek van DNO een voorstel tot wijziging van de contributievaststelling voor Hogescholen/opleidingsinstellingen.

Voorstel: Basisbedrag €500.- + €25- per afgegeven certificaat. Het voorstel is gedeeld met DNO. Invoering kan pas in 2022 omdat de tarieven voor 2021 door de instellingen al zijn vastgesteld.

Vraag: wat is het effect op de begroting? Een van de randvoorwaarden is dat – in geval er gekeken wordt naar de totale contributie inkomsten DNO, er geen substantiële verschillen mogen; de kosten zijn eerlijker verdeeld.

12. **Aanpassing Huishoudelijk Reglement**

In 2014 is de laatste wijziging in het Huishoudelijk Reglement doorgevoerd. Tijd voor een update. **Geel** is nieuw en --- doorgestreept. In grote lijnen wordt door de voorzitter per pagina een toelichting gegeven. Er zijn geen vragen

De voorzitter van DNO geeft aan dat zij graag in gesprek gaat met het bestuur. DNO heeft een aantal voorstellen die kunnen leiden tot een aanpassing van het huishoudelijk reglement.

De huidige tekst van de statuten hoeven nog niet veranderd te worden.

Vraag: Komt er nog een daltoncursus voor docenten? In samenwerking met de Hogeschool Thomas More Rotterdam wordt daar naar gekeken.

13. **Jaarplan 2020**

De voorzitter neemt het plan door.

Het Algemeen bestuur geeft hier weer wat de ambities zijn. We zijn aan het kijken wat corona betekent voor de kwaliteit van het daltononderwijs en hoe getoetst kan worden. Wellicht ook het opzetten van een monitor.

Stimuleren dalton onderwijs. Vandaag als bestuur de intentie uitgesproken om verder te gaan met het lectoraat vernieuwingsonderwijs. Vooral koppeling wetenschap/theorie en praktijk. Nieuwe periode 6 jaar. Daar is natuurlijk ruimte in voor onze ideeën. Willen ook een koppeling tussen onderwijskunde en pedagogiek (burgerschapsvorming).

Vraag: wat is de stand van de daltonfilm? Staat op de homepage van onze website.

Vraag: wat is de planning. Het is de bedoeling dat alles in 2020 wordt opgepakt. Op Schiermonnikoog wordt bekeken wat doorschuift naar 2021.

14. **Visitatieformat**

Presentatie van het nieuwe visitatieformat

Aangepast naar aanleiding van onderzoek. Op de ALV 2019 hebben we het al laten zien. Nu nog wat meer uitgewerkt. Staat al op de website en een aantal scholen zijn hier al mee gevisiteerd.

Het grootste verschil is dat het kader een stuk leger is geworden zodat scholen meer ruimte hebben voor hun zelfevaluatie. Het is een algemeen format dat zowel voor DKC, PO en VO wordt gebruikt. Er zijn gedachtenwolken als hulpmiddel om het format in te vullen. Dit is een apart PDF. Visiteren vanuit een waarderend perspectief. Scholen kunnen zelf ook ontwikkel en onderzoeksvragen formuleren.

Beoordeling is hetzelfde gebleven en wel nieuw is de waardering vanuit de bezoekers.

Plan van aanpak hoeft niet over kernwaarde helemaal uitgewerkt te worden.

Vraag: waarom om de vijf jaar visitatie en niet zoals bij de inspectie en het voortgezet onderwijs vier jaar? Dit is om praktische redenen. In het Po zijn er veel visitaties en een beperkt aantal bezoekers. Wel denken we na om op een andere manier te gaan visiteren en dan mogelijk 4 jaar.

Hanneke Drost: heel blij met de aanpassingen. Er staat een spanning tussen critical friend en beoordeling. Hier is uitvoerig binnen de commissies over gesproken, de meningen zijn verdeeld. Toch gekozen omdat we de ontwikkeling beoordelen en als NDV toch uiteindelijk beoordelen. Bij elke school willen we zien gedeeld eigenaarschap, reflectie en ontwikkelkracht zodat we het waarderend perspectief en borging van de kwaliteit kunnen beoordelen. Bij waarderend perspectief moet er een bepaalde basis zijn.

Het nieuwe kader geldt nu voor alle scholen die nu gevisiteerd gaan worden. Niet voor scholen die al op de rol staan.

15. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

16. Sluiting.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun aanwezigheid.

Hij heeft een uur geleden afscheid genomen van collega iber onderbouw. Hij kreeg van haar een klein boekje. In de afgelopen twintig jaar heeft hij genoten van het vertrouwen in haar handelen en om nieuwe dingen te bedenken en te ontwikkelen. Vertrouwen is een heel groot goed in onze westerse samenleving en de basis van dalton. Door corona gaan we een onzekere toekomst tegemoet. Een aantal ankerpunten zijn weggeslagen. Hij hoopt dat binnen het dalton landschap ons onderwijs mooier, beter en liever te maken voor allen: het ons goed blijft doen.