

Procedure kandidaatstelling bestuur Huishoudelijk Reglement NDV

Artikel 11 Bestuurssamenstelling

1. Bij het doen van voordrachten voor bestuursleden streeft het bestuur er naar het bestuur evenwichtig te doen samenstellen uit vertegenwoordigers van verschillende regio's en instellingen.
2. Voor het doen van voordrachten voor bestuursleden, met name de functie van voorzitter, kan het bestuur een sollicitatiecommissie benoemen, bestaande uit leden. Deze commissie stelt zonodig een sollicitatieprocedure op en draagt zorg voor de uitvoering daarvan. De commissie doet na de procedure een voordracht aan het algemeen bestuur.
3. Het algemeen bestuur maakt tot 6 weken voor de Algemene Leden Vergadering bekend dat er vacatures te vervullen zijn in het algemeen bestuur en maakt daartoe een profielschets.
4. Kandidaten solliciteren op de openstaande vacature(s).
5. Voorzitter van het algemeen bestuur neemt contact op met sollicitanten bij eventuele onduidelijkheden.
6. Het algemeen bestuur heeft de mogelijkheid om kandidaten voor te dragen.
7. De kandidaten die niet worden voorgedragen worden hiervan op de hoogte gesteld en kunnen besluiten zich terug te trekken of zich als tegenkandidaat op te geven.
8. Tijdens de algemene leden vergadering krijgen de kandidaten de gelegenheid zich voor te stellen.
9. Als er meer kandidaten zijn dan vacatures wordt er schriftelijk gestemd.
10. De kandidaat met de meeste stemmen wordt door de algemene leden vergadering benoemd.
11. Bij het staken van de stemmen wordt overgegaan tot loting.