



In Dedemsvaart is het prettig werken en wonen met goede voorzieningen, een fijne woonomgeving en een prachtig buitengebied.

CDS de Groen is een Daltonschool:

- *Leren op de Groen is samen denken, durven, doen! Met een leergierig, betrokken team en enthousiaste ouders dragen wij gezamenlijk de zorg voor de ontwikkeling van ongeveer 170 leerlingen in 7 groepen. Sociale vaardigheden hebben wij hoog in het vaandel staan;*
- *met een inspirerende leer- en werkomgeving;*
- *die voorbeeld- en vindplaatsschool techniek en onderzoekend leren is;*
- *met een professioneel en innovatief werkklimaat;*
- *een school met letterlijk en figuurlijk veel ruimte.*



De sollicitatiecode van de CAO PO wordt gehanteerd.
Een psychologisch onderzoek of assessment kan deel uitmaken van de procedure.

U kunt uw sollicitatie richten aan: Sollicitatiecommissie directeur CDS de Groen, t.a.v. de heer H. Brink. Uw sollicitatie, met daarin een beknopte onderwijsvisie en uitgebreide CV, dient u uiterlijk 23 april a.s. te mailen naar mevrouw R. Gommer-Gelijik (beleidsmedewerker P&O): r.gommer@chronoscholen.nl .

De eerste sollicitatiegesprekken vinden op 8 mei a.s. plaats.

Voor informatie kunt u dagelijks, bij voorkeur tussen 18.00 uur en 19.00 uur, contact opnemen met de voorzitter College van Bestuur, de heer H. Brink, tel.: 06-10788845 of met mevrouw R. Dekker (IB-er) tel.: 06-21117206.

Verdere informatie is te vinden op onze websites: www.chronoscholen.nl en <https://www.degroenededemsvaart.nl/> .

Daar vindt u ook het huidige strategisch bestuursbeleidsplan en de schoolgids.

De Stichting voor Christelijk Primair Onderwijs CHRONO telt 15 basisscholen in de gemeente Hardenberg, waaronder één school voor speciaal basisonderwijs.

Wij zijn voor de "CDS de Groen" te Dedemsvaart per 1 september 2018 of zo snel mogelijk daarna op zoek naar een

Directeur m/v

wtf. 0,7000 (uit te breiden tot 1,0000 met een lesgevende taak)

van wie wij verwachten dat hij/zij:

- de missie, visie en christelijke identiteit van Chrono onderschrijft, uitdraagt en vertaalt naar het schoolbeleid;
- de Daltonvisie onderschrijft, het Daltoncertificaat in bezit heeft, of bereid is de opleiding te gaan volgen;
- innovatief is en sturing kan geven aan vernieuwingsprocessen;
- in het bezit is van een PABO-diploma en relevante onderwijservaring heeft;
- in nauwe samenwerking met de teamleden zorgt voor een optimale onderwijskwaliteit en continuïteit van de school;
- met daadkracht, humor en integriteit leiding geeft aan personen en processen en een goede werksfeer stimuleert;
- een transparante en professionele houding heeft;
- beschikt over goede communicatieve vaardigheden;
- creatief denkt in kansen en mogelijkheden;
- een post-hbo-opleiding tot vakbekwaam schoolleider heeft gevolgd.