



Evaluatie jaarplan 2022 en jaarplan 2023

UITDAGEN TOT LEREN IS UITDAGEN TOT LEVEN!

VOORWOORD

Dalton met LEF!

Dat is ons slogan sinds 2016, het jaar waarin ons Strategisch Fundament (SF) is vastgesteld. Veel doelen en ambities van de Nederlandse Dalton Vereniging (NDV) zijn in dit plan beschreven en komen voort uit het meerjarenplan dat is opgesteld door het bestuur van de NDV.

Deze planning is dynamisch; er is en blijft ruimte voor andere onderwerpen die op enig moment de aandacht vragen. Dit plan wordt tussentijds en aan het einde van elk verenigingsjaar geëvalueerd.

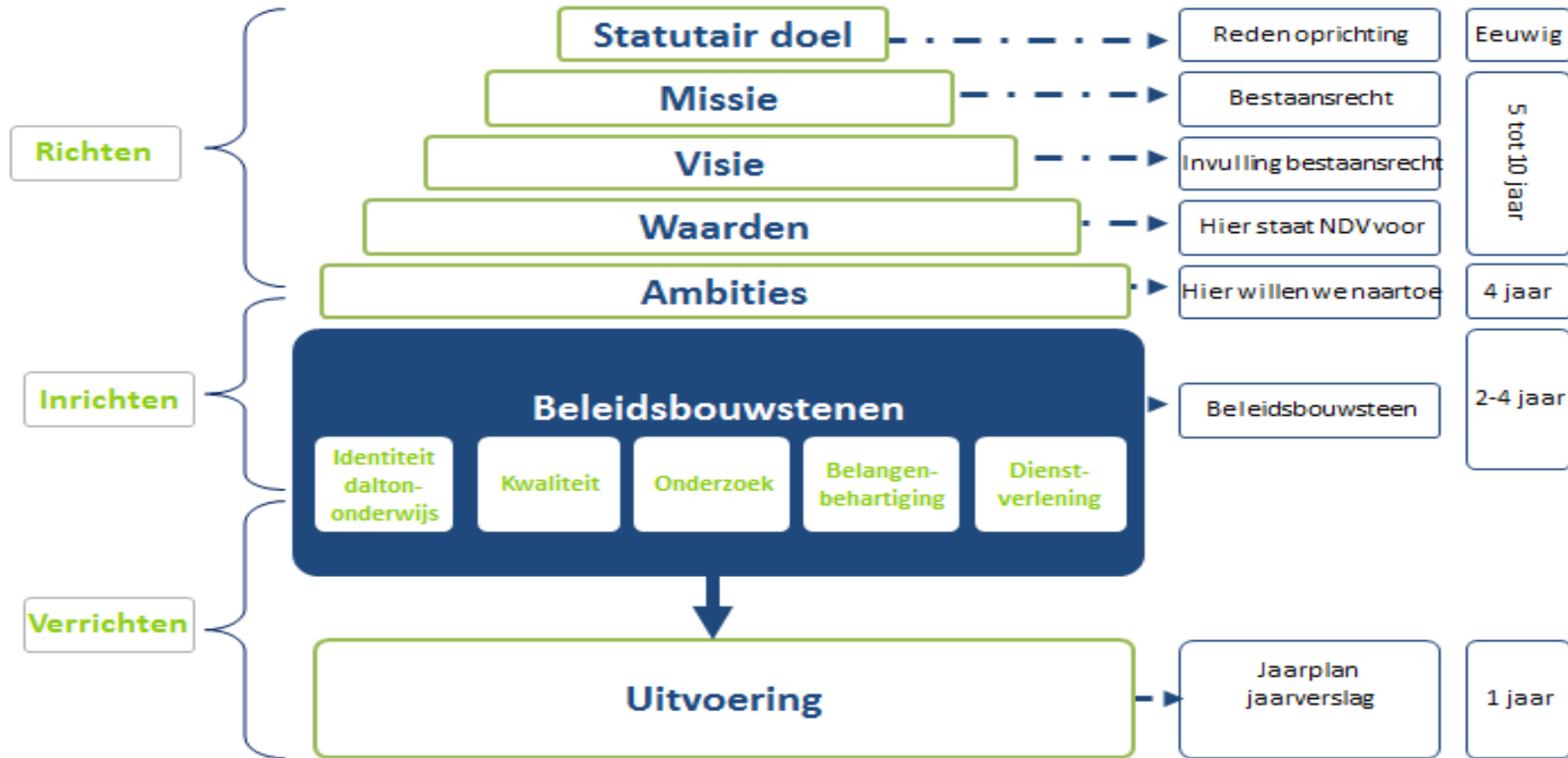
februari 2023

Bestuur van de Nederlandse Dalton Vereniging

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD.....	2
INHOUDSOPGAVE.....	3
Hoofdstuk 1 Ambities Nederlandse Dalton Vereniging	5
Hoofdstuk 2 Doelen beleidsbouwstenen	6
2.1 Identiteit daltononderwijs.....	6
2.2 Daltonkwaliteit	7
2.3 Daltononderzoek	9
2.4 Daltonbelangenbehartiging.....	10
2.5 Dienstverlening.....	11

Beleidsstructuur



Hoofdstuk 1 Ambities Nederlandse Dalton Vereniging

De ambities van de Nederlandse Dalton Vereniging zijn hieronder vermeld.

Ambities
- staat garant voor goed daltononderwijs
- biedt een overzichtelijk, herkenbaar en samenhangend pakket van producten en diensten aan afgestemd op de behoeften van de leden van de NDV.
- is bereikbaar, herkenbaar en staat open voor geïnteresseerden.
- vertegenwoordigt de belangen van de leden
- biedt duidelijke kaders en randvoorwaarden voor de kwaliteitsontwikkeling van de aangesloten scholen door visitaties, certificering, opleiding/nascholing, workshops en inspiratiedagen.
- realiseert krachtige netwerken met en door daltonscholen.
- stimuleert (wetenschappelijk) onderzoek naar daltononderwijs.

Hoofdstuk 2

Doelen beleidsbouwstenen

2.1 Identiteit daltononderwijs

2.1	Identiteit daltononderwijs	Verantwoordelijke	Evaluatie 2022	2023
ONDERWERP	DOELEN / opmerkingen			
Identiteit	Daltonidee bij de mensen op de werkvloer (bestuur, visitaties, regio's) onder de aandacht brengen.	Commissie onderwijs en identiteit	Derde druk is verschenen. Een gewild document in het veld.	Blijvend onder de aandacht brengen. Actualiseren indien nodig.
Literatuur	Plan maken omtrent het inzetten van TED-talks. Voorbeeldfilms verzamelen van andere scholen.	Commissie onderwijs en identiteit	Niet gerealiseerd.	Actief beeldmateriaal vanuit het veld verzamelen, beoordelen op kwaliteit en publiceren op de website Opdracht voor de Commissie communicatie
	Scholingsopzet; blijvend literatuur ontwikkelen voor scholing startende daltonscholen, leraren en voor gevorderden.	Commissie Onderwijs en Identiteit & lectoraat / kenniskring	met name het boek Lef wordt goed afgenomen.	Is onderdeel van het overleg met het lectoraat
De Taak	Doorgaan met ontwikkeling van Daltononderwijs vanuit 'de taak' (incl. pers ontwikkeling, sociaal-maatschappelijk functioneren).	DNO (Dalton Netwerk Opleiders)	in ontwikkeling DNO neemt het voortouw en komt met voorstel naar bestuur. Visiteurs worden van deze ontwikkeling op de hoogte gehouden	Bestuursvertegenwoordiger DNO (Vera) zorgt voor connectie tussen DNO, lectoraat en bestuur. De taak als centraal thema voor het congres 2024? Thema ook opnemen in de scholingsdagen voor de visiteurs PO en VO.
Leergemeenschap onderzoek	Onderzoeken en doel formuleren komende jaren: Dynamische driehoek -> school, leerling, ouder verruimen door toevoeging samenleving/leeromgeving/wereld (dynamisch vierkant)	Commissie onderwijs en identiteit	in ontwikkeling. Op scholen voor PO en VO is het min of meer de gewoonte om driehoeksgesprekken te voeren (via portfolio en reflectiedocumenten)	Speerpunt van maken in samenhang met (wereld)burgerschapsvorming. Onderdeel van de kernwaarde reflectie in het visitatieverslag.
Leergemeenschap visie	Doorontwikkelen van visie en doorgaande lijn 0-18 jaar (PO->VO): van klas naar leergemeenschap, van klassenleraar naar mentor/coach, etc.	Commissie onderwijs en identiteit	Niet gerealiseerd	Het bestuur zou de lead moeten nemen in nieuwe organisatievormen (meer samenwerking tussen PO en VO, junior-college etc.)

2.2 Daltonkwaliteit

2.2	Daltonkwaliteit	Verantwoordelijke	Evaluatie 2022	2023
ONDERWERP	DOELEN / opmerkingen			
Visitatiekader	Implementeren nieuw visitatiekader (en evalueren) en aandacht voor scholing	Visitatiecommissies PO en VO	Voor PO is een handreiking in de maak m.b.t. de tweede lezer van het visitatieverslag. De feedback van de tweede lezers is meegenomen tijdens de scholingsdagen visiteurs.	Nieuw visitatiekader in 2025 evalueren met het veld. Er wordt in de handreiking voor de scholen een uitleg gegeven over de procedure van een verslag waarin de tweede lezer wordt opgenomen.
	PR zelfevaluatie & visitatieverslag onder de aandacht van de scholen	Visitatiecommissies PO en VO	Tijdens de visitatievoorbereidingen nemen de voorzitters van de visitatieteams het nieuwe kader door met de school die er voor het eerst mee werkt. Ook besteden we tijdens de scholingsdagen voor visiteurs structureel aandacht aan het kader (inhoudelijk en vorm).	Nieuw visitatiekader in 2025 evalueren met het veld.
	Kwaliteitsborging visitatieteam (voorzitter en visitatieleden) door scholing, evaluatie en certificering. (continu proces)	Visitatiecommissies PO en VO	Certificering continue bespreken in de commissies.	Meenemen in evaluatie van het visitatiekader 2025
Visiteren	Voorzitters (tekort) kweekvijver verder aanvullen introductie bijeenkomst nieuwe voorzitters organiseren. Tijdpad visiteren met voorbeelden en stukken in map voor nieuwe voorzitters.	Visitatiecommissies PO en VO	Een aantal visitatievoorzitters geworven.	We blijven actief m.b.t. het werven van voorzitters tijdens visitaties, scholingsdagen en nieuwsbrief.
	Kwaliteit stimuleren d.m.v. monitoring tussen scholen -> maatjesscholen koppelen die regelmatig ontwikkelingen op de scholen delen en evalueren.	Visitatiecommissies PO en VO	Het proces van maatjesscholen heeft nog geen concrete invulling gekregen. Ook de regio's moeten actief benaderd gaan worden. Dit is een actiepunt voor dit jaar. De noordelijke PO regio's hebben voornemens om één regio te worden. Dit traject wordt opgepakt door Sandy en Siemon (tot januari).	In het visitatieverslag scholen actiever adviseren gebruik te maken van collegiale consultatie. Regio's actief informeren over de uitslag van de visitatie. Traject eenwording regio Noord wordt verder verkend
Kennisdeling	Het daltoncafé optimaliseren en uitbreiden.	Commissie lectoraat en kenniskring	3e jaar gaat van start. plan is om 4 digitale en 1 fysieke bijeenkomst te organiseren. fysieke bijeenkomst over (digitale) leeromgeving (vo) en taak (po). bundelen van ontwikkelkracht.	VOORAL BLIJVEN DOEN! Voorbeeld van flexibele leernetwerken.
Scholing	NDV stimuleert scholing voor VO zoals o.a. TMA (Thomas More Academie)	Commissie opleiding en nascholing	Keijzer&Smits en TMA gecommuniceerd via mail en in regio vo.	
	VO initieert scholingen van, voor en door eigen personeel in samenwerking met een opleidingsinstituut.	Commissie opleiding en nascholing	ja. in 2021 is het voorstel van de NDV en TMA mbt daltonopleiders VO aangenomen door de VO-schoolleiders. in 2021-2022 eerste	Voortzetten.

			scholingsronde. Wolfert dalton is de 1e school die volgens deze formule heeft gewerkt. in 2022-2023 2e scholingsronde met meer deelnemers.	
	Borgen en voortgang kwaliteit vo daltonscholing ism Thomas More door accreditatie	Commissie opleiding en nascholing	Gedaan.	In 2023 evaluatiegesprek
Kwaliteit dalton onderwijs	Van taakgericht naar leerdoelgericht naar gepersonaliseerd: leren in PO en VO. Tevens zoeken naar inspirerende voorbeelden en de rol van het examen en cito meenemen.	Lectoraat en DNO (Dalton Netwerk Opleiders)	Zie De Taak bij DNO	Verdere ontwikkeling van de Taak.
Oprichting DKC, MBO en praktijk-onderwijs	Stimuleren van oprichting dalton DKC's, MBO en praktijkonderwijs door o.a. het organiseren van inspiratiedagen	Commissie Onderwijs en Identiteit	In ontwikkeling. Dalton Kind Centra zijn in volle ontwikkeling.	Aandacht voor Dalton MBO en Praktijkonderwijs
	Scholing DKC, MBO en Praktijkonderwijs vormgeven	Commissie Onderwijs en Identiteit	Voor Dalton kind Centra vindt twee keer per jaar scholing plaats.	Als Dalton MBO zich aandient zal er begeleiding worden vormgegeven.

2.3 Daltononderzoek

2.3	Daltononderzoek	Verantwoordelijke	Evaluatie 2022	2023
ONDERWERP	DOELEN / opmerkingen			
Dalton onderzoek lectoraat	Onderzoek: Wat maakt een daltonschool een goede daltonschool? Het onderzoek naar de kenmerken van een goede daltonschool is lopend. Opbrengsten worden eind 2022 verwacht.	Lectoraat	Er wordt op dit moment (sept'22) de laatste hand gelegd aan een handleiding observatietool daltonimplementatie (n.a.v. het daltononderzoek 'excellente' daltonschool), dit wordt op 26 sept gepresenteerd in het daltoncafe. Ook een boekje met praktijkvoorbeelden is in de maak.	De opbrengsten van dit onderzoek zullen van invloed zijn op de visie op daltononderwijs
	Onderzoek doorgaande lijn 0-18 jaar op de agenda van het lectoraat.	Lectoraat	is meegenomen in de onderzoeksagenda, nog geen concreet onderzoeksplan/opzet.	Onderzoek wordt opnieuw geagendeerd.
	Vraag gestuurd en ontwikkelingsgericht onderzoek stimuleren vanuit het lectoraat Behoeften peiling onder de scholen	Lectoraat	staat op de onderzoeksagenda	Onderzoek wordt opnieuw geagendeerd.
Taskforce	Nieuw visitatiekader invoeren en implementeren	Taskforce, visitatiecommissies PO en VO	Taskforce m.b.t. visitatiekader,er heeft een afrondende bijeenkomst plaatsgevonden.	Taskforce opgeheven. Wel blijven de visitatiecommissies PO en VO jaarlijks met elkaar afstemmen rondom ontwikkelingen.
Scholen	onderzoekende houding en het ontwikkelingsproces van de scholen door visiteurs	Commissie lectoraat en kenniskring en visitatiecommissies PO en VO	Dit is in de scholing van de visiteurs aan bod gekomen. Opgenomen in visitatiekader. School stelt zichzelf onderzoeksvragen.	Aandachtspunt bij opleiding visiteurs
Kennisdelen	Behouden en optimaliseren van delen van kennis op alle niveaus middels het daltoncafé.	Lectoraat en bestuur	ja, het DaltonCafe wordt goed bezocht, zo'n 400 geïnteresseerden en per bijeenkomst tussen de 50-100 deelnemers.	Daltoncafé wordt voortgezet .
	Bibliotheek: alle relevante literatuur, zowel in boekvorm als digitaal -> op de website.	Bestuur	Rene Berends heeft nu ook toegang tot de archieven van de NDV. Hij doet een poging om naast zijn eigen archief en dat van de NDV ook dat van anderen op te vragen.	Archief wordt verder opgebouwd door René Berends en er wordt verder nagedacht over de toekomstige plek van het fysieke archief.
Databank onderzoeksresultaten	Realisatie databank, eventueel door externe specialisten	Commissie lectoraat en kenniskring	Vera heeft hierover contact met René, Symen en Patrick. Er ligt nog geen concreet plan. Is in ontwikkeling.	

2.4 Daltonbelangenbehartiging

2.4	Daltonbelangenbehartiging	Verantwoordelijke	Evaluatie 2022	2023
ONDERWERP	DOELEN / opmerkingen			
Scholen	Betrokkenheid scholen vergroten door o.a.: Samenwerking regionaal PO VO HBO bevorderen	Bestuur	In het Noorden (Regio Friesland, Drenthe en Groningen) is het initiatief genomen om deze samenwerking vorm te geven in een nieuwe regio Noord.	Samengaan regio Noord is in ontwikkeling. Ook verticale samenwerking PO-VO-HO in de regio vormgeven.
Intern	Vormgeven van nieuwe structuur vereniging	Bestuur	In ontwikkeling	Onder aandacht van bestuur.
	Digitaal platform voor kennisdeling en communicatie onderzoeken	Commissie communicatie en imago	Een werkgroep is gestart om een nieuw digitaal platform te ontwikkelen voor de dalton-community in samenwerking met Diego van Parreren.	Een aantal VO scholen in het noorden , wellicht aangevuld met een aantal PO scholen zullen een start maken met het Daltonplatform.
	Bestuursleden meer zichtbaar maken, actief als contactpersonen met de Regio's	Commissie communicatie en imago	Sinds 2020 staan de bestuursleden met foto en CV op de website	Het bestuur wil de banden met de regio's versterken en maakt daar een plan voor.
Extern	PO- en VO-Raad, Inspectie en politiek, pers informeren over daltononderwijs (prioriteit)	Bestuur	Nauwelijks aandacht aan besteed	Het bestuur wil meer aandacht gaan geven aan de externe betrekkingen.
Ondersteuning	In gesprek met onderwijsspecialisten Tweede Kamer	Bestuur	Niet gerealiseerd	Het bestuur wil meer aandacht gaan geven aan de externe betrekkingen.
	Reactie op maatschappelijke ontwikkelingen/publicaties t.o.v. ontwikkelingen in daltononderwijs.	Bestuur	Er ligt een nieuw initiatief om met alle traditioneel vernieuwende bewegingen gezamenlijk op te trekken naar politiek en inspectie.	Het initiatief omzetten in een samenwerkingsverband.
	Ondersteuning zwakke daltonscholen stimuleren in overleg met regio.	Regio's	in ontwikkeling Monitoren zal binnen de regio georganiseerd moeten worden. Denk aan maatjes scholen.	Regio's stimuleren om hier meer aandacht aan te schenken.
	Ondersteuning daltonscholen in oprichting	Regio's	in ontwikkeling.	Monitoren zal binnen de regio georganiseerd moeten worden. Denk aan maatjes scholen.
	Initiëren van flexibele netwerken rondom thema's.	Bestuur	Nog niet gerealiseerd	Nieuwe leernetwerken initiëren

2.5 Dienstverlening

2.5	Dienstverlening	Verantwoordelijke	Evaluatie 2022	2023
ONDERWERP	DOELEN / opmerkingen			
Dienstverlening	Dienstverlening onder de loep nemen in relatie tot welk bestuur we willen zijn, gericht naar de toekomst. (kleiner, meer projectmatig etc.)	Bestuur	in ontwikkeling. Eerste stap is gezet van VBS naar ZZZP ondersteuning. Vaststellen document administratieve organisatie en interne beheersmaatregelen.	Ondersteuning bestuur optimaliseren.
Back-Office	Behoeftetepeiling onder leden over taak/functie bestuur: vraag vanuit leden naar meer kennisdeling, laagdrempelig toegankelijke kennisdeling / platform (digitaal), voorbeeld: Daltoncafe	Bestuur	Daltoncafé is een voorbeeld van een digitaal flexibel netwerk.	Flexibele netwerken naar behoefte inrichten.
	Verder uitkristalliseren van functies binnen de nieuwe structuur m.b.t. Back-Office.	Bestuur	Is gebeurd. We missen nog ambtelijke ondersteuning tijdens onze DB/AB en commissie opleiding vergaderingen.	Ondersteuning bestuur optimaliseren.
Bereikbaarheid /zichtbaarheid	Bereikbaarheid bestuur – leden, contacten onderling versterken Bestuur zichtbaar in de regio. Dag organiseren po/vo in de Regio's	Commissie communicatie en imago	In ontwikkeling	Bestuur onderzoekt optimalisering contacten regio's- bestuur. Ook verticale samenwerking PO-VO-HBO in de regio's wordt gestimuleerd.
Moderniseren	Een strategisch bestuur: Een pro-actiever, efficiënter en toekomstgericht bestuur. Plan uitdenken en vastleggen tot Code Goed Bestuur NDV.	Bestuur	in ontwikkeling.	Bestuur zal de komende jaren onderzoeken welk bestuur het meest wenselijk is voor de NDV