

---

## VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING

### Nederlandse Dalton Vereniging

Datum: woensdag 20 maart 2019

Plaats: vergadercentrum Seats2Meet Amersfoort

Tijd: 14.30 tot 16.00 uur

---

#### Aanwezig: 17 personen

##### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom. Zijn met een klein gezelschap. Hij stelt voor dat we even een rondje voorstellen doen.

##### 2. Vaststelling agenda

De agenda wordt vastgesteld.

##### 3. Ingekomen post

Er is geen ingekomen post.

##### 4. Mededelingen

- Bericht van verhindering van een aantal personen ontvangen. De ambtelijk secretaris leest de lijst van namen voor.

##### 5. Verslag Algemene Leden Vergadering 21 maart 2018

- Het verslag wordt vastgesteld met dank aan de ambtelijk secretaris.
- N.a.v. Er wordt geen aparte regio DKC gevormd. Voor KDC is een aparte rubriek in DaltonVisie opgenomen.
- N.a.v. het verzoek om DNO te splitsen in Hogescholen en Opleidingscentra. Is niet gebeurd. Het is aan DNO zelf.
- N.a.v. DaltonIdee is toe aan de derde druk. Het betreft een oplage van 5000 stuks. Indien een school pagina's wil toevoegen, dan kan dat. Daarvoor kan de betreffende school contact opnemen met de drukker. De kosten zijn voor de school. DaltonIdee is eigendom van de NDV en daar wordt niets in gewijzigd.

##### 6. Jaarverslag 2018

- Alle regio's hebben voor de eerste keer een bijdrage geleverd voor het jaarverslag. Een pluim!
- Er ontbreekt een pagina nummering.
- Het jaarverslag 2018 wordt vastgesteld.

##### 7. Jaarrekening en exploitatie 2018

De penningmeester geeft een toelichting.

- Op 1 maart 2019 zijn de boeken gesloten voor 2017.
- De post Communicatie is ruim overschreden. De reden hiervoor is dat de NDV in 2018 bv. is gestart met de Dalton App.
- Er zijn in het primair onderwijs minder visitaties uitgevoerd dan gepland. Een aantal visitaties zijn niet doorgestaan en verplaatst naar 2019.

Moverende redenen voor uitstel: Nieuwe directeur, vele teamwisselingen of weggaan van daltoncoördinator.

- De kosten voor het Dalton Congres 2018 zijn lager dan verwacht.
- De inkomsten zijn hoger dan verwacht. De oorzaak is voornamelijk door uitbreiding van het assortiment met het boekje DaltonIdee.
- Dalton Congres: er moet nog een substantieel bedrag van ca. €13.000 binnenkomen. Loopt in 2019 door. Er komen nog steeds betalingen binnen. In het verleden werd altijd vooraf gefactureerd. Nu ontvingen de deelnemers voor het eerst achteraf de factuur. Dit doen we nooit meer. Zeer veel administratieve rompslomp voor het ambtelijk secretariaat. Er zijn aanmaningen verstuurd. De verwachting is dat we niet het gehele bedrag binnen zullen krijgen.
- In 2021 wordt weer een Congres georganiseerd. Dan bestaat de NDV 90 jaar.

### 8. Beoordelingsverklaring

De conclusie van de accountant is *“Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Nederlandse Dalton Vereniging per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving in Nederland”*.

### 9. Begroting & contributievoorstel

#### a. Vacatiegelden

De voorzitter geeft een toelichting: het wordt lastiger om bestuursleden te vinden die zich willen inspinnen voor de NDV. Het voorstel is om te gaan werken met vacatiegelden. Het geldt alleen voor personen die in het AB zitten dan wel zitting hebben in een van de commissies. In geval alle vergaderingen worden bezocht handelt het om een bedrag van ca. €15.000.-. Dick de Haan geeft aan het een aanvaardbaar voorstel te vinden. In de redactie van DaltonVisie wordt al zo gewerkt. Het leidt tot meer betrokkenheid en kwaliteit. Hans Wenke vindt het een tricky voorstel; hij gaat uit vanuit betrokkenheid en passie. Dick de Haan geeft aan dat het gezien moet worden als een blijk van waardering. De voorzitter geeft aan dat willen we de volgende generatie trekken, dan wordt door het werken met vacatiegelden het wellicht een klein beetje interessanter om actief te worden binnen de NDV. In bepaalde regio's wordt ook al gewerkt met een soort van vacatiegelden (aanwezigheid bij vergaderingen). Met uitzondering van een stem wordt het voorstel met algemene stemmen aanvaard.

#### b. Begroting 2019

De penningmeester geeft een toelichting.

- De financiële administratie wordt in 2019 niet meer door VBS gedaan. De NDV heeft hiervoor een contract gesloten met Den Boer & Vink.
- De detachingskosten van de voorzitter stijgen.
- Communicatie. Is een boekhoudkundig trucje. In het verleden werd PR materiaal als inkomsten geboekt zonder dat er BTW werd geheven. Hier is overleg over geweest met een BTW deskundige. Hij is akkoord met de voorgestelde werkwijze.
- Vraag van Dick de Haan betreffende de inkomsten van DaltonVisie: Er is een substantieel verschil tussen de realisatie van 2018 en de raming in 2019. De penningmeester geeft aan dat het bedrag in 2018 voor 2 jaar was: 2017 en 2018.

### c. Voorstel contributie 2019

Vanwege toegenomen kosten en het invoeren van vacatiegelden stelt het bestuur voor met ingang van 1 januari 2019 het bedrag per leerling te verhogen met 3% van €3,20 naar €3,30. Het voorstel is ook om in de begroting voor de komende jaren rekening te houden met een verhoging van de contributie met 3%. Jaarlijks zal bekeken worden of het "huishoudboekje" aanleiding geeft daarvan af te wijken. Voor een IKC geldt het gemiddeld aantal leerlingen per 1 oktober. De factuur gaat naar de licentiehouder. De vergadering gaat unaniem akkoord met het voorstel.

### d. Meerjarenbegroting 2019-2022

In de meerjarenbegroting wordt rekening gehouden met een jaarlijkse contributieverhoging van 3%. Het bestuur van de NDV wil zich meer gaan richten op ondersteuning van scholen in het kader van krimp. Wellicht ook meer richten op de schoolbesturen. Ook gaan we als AB meer richting de regiobesturen ondernemen.

## 10. Verkiezing bestuursleden.

In 2019 zijn de bestuursleden Siemon van der Wal (tevens vice - voorzitter), Vera Otten en Lineke Dusseljee aftredend en herkiesbaar. De voorzitter Willem Wagenaar is aftredend en herkiesbaar. Hij geeft daarbij aan dat hij niet de gehele zittingsperiode vol zal maken. Allen worden herkozen.

De voorzitter neemt het woord. We nemen vandaag afscheid van twee bestuursleden, te weten Han de Bruin en Paul Meuwese.

Han de Bruin is ruim dertig jaar lid geweest van het algemeen bestuur en daarin voornamelijk secretaris geweest en lid van het dagelijks bestuur. Door zijn lange staat van dienst is hij van nabij getuige geweest van de stormachtige ontwikkeling en groei van het daltononderwijs in Nederland. Han was als cultuurdrager een baken van rust en we konden gebruik maken van zijn reflectieve vermogen. We zullen hem missen. Namens alle leden wil ik Han zeer bedanken voor zijn grote aandeel in de groei en bloei van de vereniging. Naast Han nemen we ook afscheid van Paul Meuwese. Paul is precies 20 jaar lid geweest van het bestuur en heeft er voor gezorgd dat al die jaren de financiën op orde waren. Ook Paul is heel lang lid geweest van het dagelijks bestuur. Een bestuurder om op terug te vallen. Je kon altijd op hem rekenen, altijd aanwezig en bereid om klussen te klaren. Paul onderhield de contacten met de uitgever van de boekenreeks geschreven vanuit het lectoraat. Hij las mee en gaf adviezen voor tekstuele aanpassingen. Paul heeft vele daltoncongressen georganiseerd en trad ook vaak op als dagvoorzitter. Paul was vele malen gastheer tijdens inspiratiemiddagen. Ook Paul zullen we missen. Voor mij was hij altijd een maatje en vertrouweling. We wensen Han en Paul nog vele gezonde jaren toe samen met partner en kinderen. Hij vraagt een groot applaus van de aanwezigen. Een bos bloemen wordt overhandigd aan Paul en Han.

Het bestuur draagt Astrid Claessens en Jeltsje Adema als bestuurslid voor. Er waren vijf kandidaten. Door een commissie bestaande uit leden van het Algemeen Bestuur is gekozen voor Astrid en Jeltsje. Hierbij werd puur naar het CV, staat van dienst en de regio gekeken.

De drie afgevallene kandidaten zijn op de hoogte gesteld dat zij niet zouden worden voorgedragen door het bestuur. Hierbij heeft het bestuur een omissie begaan door niet aan te geven dat de drie de keuze hadden om hun kandidatuur te handhaven. Het bestuur heeft hier niet volgens de statuten gehandeld. De drie afgevallene kandidaten zijn overigens wel akkoord gegaan.

De twee kandidaten stellen zich voor. Jeltse Adema is directeur van basisschool de Sprong te Leeuwarden. Zij is een onderwijzersmens in hart en nieren en komt oorspronkelijk vanuit het jenaplan onderwijs. Zij ziet dalton als een manier van leven. Astrid Claessens is directeur van basisschool de Bundeling in Bunde, vlakbij Maastricht. Het is de eerste daltonschool in Zuid Limburg. Onderwijs is voor het leven en niet alleen voor het leren. Zij wil ruimte geven aan de kinderen.

Aan de ALV om deze twee nieuwe leden welkom te heten. De voorzitter overhandigt Jetse en Astrid een bos bloemen.

Aan de penningmeester en het bestuur wordt door de ALV decharge verleend. Frans van der Sman is de nieuwe penningmeester. De positie van secretaris is vacant.

### **11. Jaarplan 2019.**

Het jaarplan is gebaseerd op het meerjarenplan 2017-2020. Verder geen opmerkingen.

### **12. VisitatiefORMAT.**

Vijf jaar geleden zijn we begonnen met de nieuwe manier van visiteren. Een groot aantal scholen komt al met een uitstekende zelfevaluatie. NDV wil door naar eigenaarschap van de school en waarderend auditen (waardierend). Nu ligt een aangepast visitatiefORMAT voor waar nog duidelijker uit blijkt dat het aan de school is: parels van de school benoemen, ontwikkelvragen, verwachtingen en waar staat de school bij de volgende visitatie.

Ook het document willen we verder professionaliseren, maar dan wel als één document. In geval van een gedigitaliseerde vorm (pdf) zouden we met twee documenten moeten gaan werken. Dat willen we nog niet.

De drie niveau's en de indicatoren zijn weggehaald. Vanaf 1 augustus 2019 wordt met dit format gevisiteerd. Vanuit een breed samengestelde (po en vo) commissie is gekomen tot het nieuwe visitatiefORMAT.

Vanuit de leden wordt een aantal vragen gesteld/opmerkingen gemaakt.

Hans Wenke: Vraagt is er een overgangsfase, bijvoorbeeld een school die een verlenging voor 2 jaar heeft, dient die school dan met het nieuwe visitatiefORMAT te werken?

René Berends: pedagogische doelen zijn de kernwaarden. Hij mist dat scholen meer kans krijgen om hun maatschappijvisie weer te geven. Dit is een meetinstrument. (de reflectie) Why, How, What. Leerkrachten moeten leren de vraag te stellen hoe sta ik binnen de visie van de school. Vooral belangrijke vraag in het VO!

Dick de Haan. Bij de vereniging NDV is er ook geen vastgelegd, uitgebreid beleidsplan meer. Waarom niet alleen de visie (why) en de dialoog tussen de leerkrachten onderling. De honderd manieren is het daltonboek. Het gehele conglomeraat vormt het daltonboek.

De voorzitter geeft aan dat reflectie is belangrijk geworden. Primaire verantwoordelijkheid van directeur en daltoncoördinator om de dalton visie levend te houden. Wordt op een waarderende manier bekeken.

Jeltsje Adema. Mogelijk gaan de woorden in de wolk weer leidend worden.

Astrid Claessens: Waarom maak je de wolk niet leeg en neem je de woorden op in een bijlage? De voorzitter geeft aan dat nog een derde van de scholen toch nog wat handvaten nodig heeft. In de begeleidende brief zal dit punt worden meegenomen. Het mag anders. Je moet zelf blijven nadenken.

Hans Wenke: De kwaliteit van de visitatie is sterk toegenomen.

### **13. Rondvraag**

Ruby Trebels geeft aan dat Sandy Sibbald lid is geworden van de visitatiecommissie PO.

### **14. Sluiting.**

Aan het eind van de algemene ledenvergadering staat de voorzitter nog even stil bij een alleszeggend moment dat hij beleefde tijdens een directieoverleg van zijn bestuur. Elke directeur bracht een leerling in die in zijn of haar ogen opviel. Het werd een aaneenschakeling van grote betrokkenheid van de schoolleider bij één van zijn leerlingen. Rode draad: focus op het kind in een complexe zorgelijke situatie. Daarna volgde een presentatie van de opbrengsten van alle scholen. Daar waar eerst werd ingezoomd tot het niveau van de individuele leerling, werd nu uitgezoomd naar de cognitieve opbrengsten van 4000 leerlingen. Een kleurenpalet dat op afstand de kleur bruin aannam. (Een kleur waar geen niveau aan af te meten is). Laten we het vermogen blijven houden om in te zoomen.